

G4

La socio-dynamique

Gouvernance
associative



Le carré de H. Desroches, *Le quadrilatère coopératif* La sociodynamique

La signification des composantes

Le sens et les valeurs (Utopie) : L'organisation tribale et animation.

Comme son nom nous l'indique cette organisation est autocentrée sur ces valeurs sa « vérité » (seule, l'organisation mécanique n'a pas de possibilité d'utopie) et sa généralisation (prosélitisme). Mais il faut un peu d'utopie pour relever les défis de demain, pour inventer les solutions aux besoins de demain. Evidemment, le risque est de s'enfermer dans ses utopies et de ne plus agir, mais de rester sur un îlot de certitudes partagées uniquement dans la communauté. Ainsi, il est nécessaire de définir les valeurs d'un projet partagé.

Le cadre, la légalité (Gestionnaire) : Organisation mécaniste et imposition.

Cette forme d'organisation répond principalement à l'injonction, la règle, le droit, la loi. Si nous considérons la délégation de service public ou du moins les missions d'intérêt général comme un cadre régalién, l'organisation se contente de répondre à ces exigences. Souvent c'est aussi ces missions qui permettent la sécurisation de l'équilibre financier notamment dans les associations à but social.

Agitateur, moyens (Holomorphe) : Organisation individualiste et transaction.

Nous sommes ici en présence d'une organisation de défense d'intérêts individuels privés. Au regard de certaines associations, cela permet de construire une attaque par le volume d'adhérents, par le partage d'une problématique, la prise en compte d'un risque. Cette organisation défend des intérêts individuels par l'intermédiaire d'un collectif.

L'ouverture, le partenariat : C'est ce que l'on appelle l'organisation holomorphe (la plus petite partie de l'organisation comporte le tout et réciproquement) ou en réseau (l'unité est respectueuse de la diversité de l'organisation et réciproquement).

Objectifs de l'outil

- Définir vers quel modèle tend l'association ?
- Que manque-t-il pour essayer d'atteindre une organisation holomorphe?
- Vers quel équilibre faut-il tendre ?

Comment utiliser cet outil ?

Notez sur le carré (de 1 à 5, 1 étant le plus faible, 5 le plus fort) sur quelle typologie votre association se reconnaît.

Vous pouvez être sur plusieurs modèles à différents degrés.

G4 La socio-dynamique

Gouvernance associative

Les 4 types d'organisations d'après la Sociodynamique - JC Fauvet

