

**Pour définir les différents profils et les stratégies, reportez-vous au livret Gouvernance.**

## La signification

Une gouvernance maîtrisée, c'est mobiliser les acteurs en fonction de ce qu'ils peuvent apporter !

Pour cela, il faut connaître ses acteurs et leurs jeux par rapport à ce que l'on envisage.

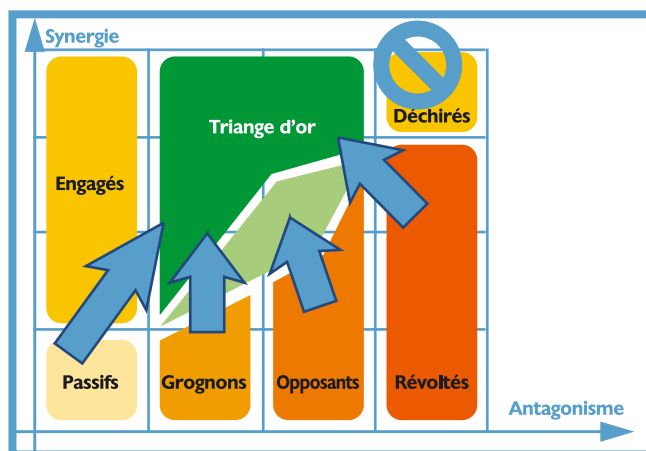
Identifier les acteurs et leur positionnement permet d'imaginer des stratégies

pour mobiliser les énergies et associer avec efficacité le plus de personnes possibles et surtout les bonnes au projet de l'association.

Il nous faut comprendre comment s'équilibre la situation actuelle et rechercher les **combinaisons** produisant des **effets leviers** pour un mouvement durable.

**Dynamique sociale** : Pour atteindre ses objectifs chacun développe une énergie qui s'oriente en fonction des partenaires et des circonstances, dans deux directions possibles : son degré d'adhésion ou d'antagonisme et son degré de synergies avec le projet proposé.

**La synergie** : c'est la capacité de plusieurs personnes à mettre en commun des moyens dans l'action. **L'antagonisme** : c'est l'opposition plus ou moins grande (adhésion à l'inverse) que des personnes peuvent avoir par rapport à un projet.



## Objectifs de l'outil

- Cet exercice permet de connaître tous les acteurs et leur jeu dans notre environnement.
- Il permet ensuite d'identifier les leaders, d'éviter les déchirés et de déterminer les accompagnements de ces acteurs.

## Comment utiliser cet outil ?

Chaque personne remplit son étoile individuellement (de 1 à 5, 0 étant au centre et 5 étant le niveau le plus élevé).

Ensuite sur une feuille ou sur un paperboard, chaque participant marque ses points afin de voir les résultats sur l'ensemble du groupe.



# G7 La stratégie des acteurs

## Gouvernance associative

|             |                         |                      |                    |                    |
|-------------|-------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| Engagé      |                         |                      |                    |                    |
| Coopératif  |                         |                      |                    |                    |
| Intéressé   |                         |                      |                    |                    |
| Indifférent |                         |                      |                    |                    |
|             | <b>Conciliant</b><br>++ | <b>Critique</b><br>+ | <b>Opposé</b><br>- | <b>Faché</b><br>-- |